ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
លេខ : ១១ សរ

សារាចរ
ស្តីពី
ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ

ចាប់តាំងពីនីតិកាលទី១ នៃរដ្ឋសភា រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ននេះ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ រាជរដ្ឋាភិបាលបានជំរឿនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន៣លើក រួចមកហើយ លើកទី១ នៅឆ្នាំ១៩៩៥ លើកទី២ នៅឆ្នាំ១៩៩៩-២០០១ និងលើកទី៣ នៅឆ្នាំ២០១០។ តាមរយៈលទ្ធផលនៃជំរឿនទាំងនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានកសាងមូលដ្ឋានទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការពង្រឹង និងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការរហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន។

រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា បានដាក់ចេញនូវវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីលើកកម្ពស់សមត្ថភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ តាមរយៈ (១) ការកែលម្អប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រី (២)ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័ន និង(៣)ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ដើម្បីជំរុញបន្ថែមការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ រាជរដ្ឋាភិបាលសូមដាក់ចេញនូវការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ ដូចខាងក្រោម៖

១. គោលបំណង

គោលបំណងនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ គឺដើម្បី៖

- កំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់កម្រិតនិងគ្រប់ប្រភេទរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។
- កំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវមន្ត្រីដែលបាននិងកំពុងបំពេញការងារជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនិងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធទិន្នន័យតាមព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងដោយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរចនាសម្ព័ន្ធ និងមន្ត្រីនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។
- កែលម្អឱ្យកាន់តែប្រសើរនូវប្រព័ន្ធបើកផ្តល់បៀវត្សដល់មន្ត្រីដែលកំពុងបំពេញការងារជាក់ស្តែង។

៥

២. វិសាលភាព

ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ នឹងត្រូវអនុវត្តសម្រាប់អង្គភាព និងមន្ត្រីគោលដៅ ដូចខាងក្រោម៖

២.១. អង្គភាពគោលដៅរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន

២.១.១.អង្គភាពចំណុះផ្ទាល់នៅទីស្តីការក្រសួង

- ខុទ្ទកាល័យ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន
- អគ្គនាយកដ្ឋាន រួមទាំងអង្គភាពចំណុះផ្ទាល់នៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- អគ្គាធិការដ្ឋាន
- អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង
- វិទ្យាស្ថាន
- លេខាធិការដ្ឋាន
- អង្គភាពផ្សេងទៀត។

២.១.២.ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាធរ គណៈកម្មាធិការ គណៈកម្មការ អង្គភាព និងយន្តការស្ថាប័នផ្សេងទៀត។

២.១.៣.និយ័តករ និងអង្គភាពប្រហាក់ប្រហែល។

២.១.៤.គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល អង្គភាពដែលមានស្វ័យភាពរដ្ឋបាល ទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេស ឬអង្គភាពប្រហាក់ប្រហែល។

២.១.៥.សហគ្រាសសាធារណៈដែលស្ថិតក្រោមអាណាព្យាបាលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។

២.២. មន្ត្រីគោលដៅ

- មន្ត្រីក្នុងមុខតំណែងនយោបាយគ្រប់កម្រិត
- មន្ត្រីក្នុងមុខតំណែងជាទីប្រឹក្សា ជំនួយការ លេខាធិការ និងមន្ត្រីដែលមានឋានៈស្មើ
- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- មន្ត្រីស្ថិតក្រោមលក្ខន្តិកៈដោយឡែក
- មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា(គ្រប់គ្រងដោយប្រព័ន្ធរួមរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ)
- មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា មន្ត្រីជំនាញ និងមន្ត្រីផ្សេងទៀតដែលបាននិងកំពុងបំពេញការងារដោយទទួលបៀវត្ស ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភពីថវិកាជាតិ ថវិកាក្រសួង ស្ថាប័ន ឬថវិកាអង្គភាព តាមរយៈកិច្ចសន្យាការងារ ឬលិខិតបង្គាប់ការ ឬលិខិតផ្សេងទៀត សម្រាប់រយៈពេលបំពេញការងារចាប់ពី ១(មួយ)ឆ្នាំឡើងទៅ។

គណៈកម្មការអាចសម្រេចលើកលែងមន្ត្រីដែលបំពេញមុខងារក្នុងប្រភេទការងារមួយចំនួន ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសន្តិសុខ និងកិច្ចការសម្ងាត់។

ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ នឹងមិនអនុវត្តចំពោះ ក្រសួងការពារជាតិ, អង្គភាពទទួលបន្ទុកកិច្ចការសន្តិសុខនិងកិច្ចការសម្ងាត់នៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងអង្គភាពផ្នែកសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងពន្ធនាគារនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ។

៣. គោលការណ៍

ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ ត្រូវអនុវត្តផ្អែកលើគោលការណ៍ដូចខាងក្រោម៖

- ពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់រចនាសម្ព័ន្ធជាក់ស្តែងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដោយផ្អែកលើលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន។
- ពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់មន្ត្រី ដែលបាននិងកំពុងបំពេញការងារជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដោយប្រើប្រាស់ទិន្នន័យរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈជាមូលដ្ឋានគោល និងទិន្នន័យជាក់ស្តែងរបស់អង្គភាព។
- មិនអនុញ្ញាតឱ្យមានការផ្ទេរ ឬផ្លាស់ប្តូរអង្គភាពបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីក្នុងអំឡុងពេលយុទ្ធនាការ។
- មិនអនុញ្ញាតឱ្យមានការកែតម្រូវឬកែប្រែទិន្នន័យឬព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថានភាពមន្ត្រីក្នុងអំឡុងពេលយុទ្ធនាការ។

៤. យន្តការនៃការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអនុវត្តយុទ្ធនាការ

យន្តការនៃការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអនុវត្តយុទ្ធនាការនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ ត្រូវរៀបចំនិងដាក់ឱ្យដំណើរការដូចខាងក្រោម៖

- គណៈកម្មការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ ត្រូវដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងមានសមាសភាពចូលរួមពីតំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី(ដែលជាបន្តនឹងត្រូវបានហៅថា **គណៈកម្មការ**)។ សមាសភាពជាក់ស្តែងនៃគណៈកម្មការ ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ។
- គណៈកម្មការ ត្រូវរៀបចំផែនការសកម្មភាពជាដំណាក់កាលនិងការចាប់ផ្តើមយុទ្ធនាការ, បែបបទនិងនីតិវិធី, វិធីសាស្ត្រ, សេចក្តីណែនាំ, ឯកសារនិងទម្រង់នានា, ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា, ការផ្សព្វផ្សាយនិងការបណ្តុះបណ្តាល, ប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ, ប្រព័ន្ធរបាយការណ៍និងមធ្យោបាយចាំបាច់នានាដែលគាំទ្រដល់យុទ្ធនាការនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ។
- គណៈកម្មការ អាចរៀបចំបង្កើតអនុគណៈកម្មការ និងក្រុមការងារបច្ចេកទេសនានាតាមការចាំបាច់ដើម្បីអនុវត្តនិងគាំទ្រដល់យុទ្ធនាការនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងឆ្លើយតបនឹងគោលបំណងដែលបានកំណត់។
- គណៈកម្មការ ត្រូវផ្តល់របាយការណ៍ជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលជាទៀងទាត់អំពីលទ្ធផលសម្រេចបានក្នុងដំណាក់កាលនីមួយៗនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ។

៥. ការចូលរួមនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន

ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដែលចូលរួមក្នុងយុទ្ធនាការនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ ត្រូវបំពេញភារកិច្ចនិងទទួលខុសត្រូវដូចខាងក្រោម៖

- ចាត់តាំងឱ្យមានក្រុមការងារទទួលបន្ទុកបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ដោយប្រើប្រាស់យន្តការនាយកដ្ឋានធនធានមនុស្សឬអង្គភាពទទួលបន្ទុកកិច្ចការធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នជាលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមការងារ។ ក្រុមការងាររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវចូលរួមបំពេញការងារដែលជាតម្រូវការនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងស្របតាមការកំណត់របស់គណៈកម្មការ។
- ចូលរួមដោះស្រាយរាល់បញ្ហាប្រឈមនានាដែលអាចកើតមានក្នុងអំឡុងពេលយុទ្ធនាការ។
- ផ្តល់កិច្ចសហការនិងការគាំទ្រចាំបាច់នានាដល់គណៈកម្មការដើម្បីសម្រេចនូវគោលបំណងនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ។
- ទទួលខុសត្រូវផ្ទាល់ចំពោះលទ្ធផលនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី។

៦. ការចូលរួមនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រី

ក្នុងយុទ្ធនាការនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ត្រូវបំពេញភារកិច្ចនិងទទួលខុសត្រូវដូចខាងក្រោម៖

- ថ្នាក់ដឹកនាំនៃអង្គភាពដែលមានកំណត់ក្នុងចំណុច **២.១** នៃសារាចរនេះ ត្រូវចូលរួមសហការនិងផ្តល់ការគាំទ្រឱ្យបានពេញលេញដល់យុទ្ធនាការនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងដែលបាននិងកំពុងបំពេញការងារនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួន។
- មន្ត្រីដែលមានកំណត់ក្នុងចំណុច **២.២** នៃសារាចរនេះ ត្រូវមានវត្តមានបំពេញការងារជាក់ស្តែងនៅតាមអង្គភាពរបស់មន្ត្រីសាមី។ មន្ត្រីដែលអវត្តមានឬបំពេញបេសកកម្មឬស្ថិតក្នុងស្ថានភាពផ្សេងទៀត ត្រូវមានឯកសារបញ្ជាក់ត្រឹមត្រូវនិងច្បាស់លាស់អនុលោមតាមលិខិតបទដ្ឋានជាធរមាន។ ក្នុងករណី មិនមានឯកសារបញ្ជាក់ត្រឹមត្រូវនិងច្បាស់លាស់ មន្ត្រីនោះនឹងត្រូវផ្អាកការបើកផ្តល់បៀវត្សជាបណ្តោះអាសន្ននិងត្រូវលុបឈ្មោះក្នុងរយៈពេល ១(មួយ)ខែក្រោយ ប្រសិនបើស្ថានភាពរបស់មន្ត្រីសាមីមិនត្រូវបានបញ្ជាក់ត្រឹមត្រូវនិងច្បាស់លាស់អនុលោមតាមលិខិតបទដ្ឋានជាធរមាន។
- ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធក្នុងយុទ្ធនាការនៃការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងជំរឿនមន្ត្រីជាក់ស្តែងនៅតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ ដែលត្រូវបានរកឃើញថាបាន

៥

ប្រព្រឹត្តកំហុស ជាអាទិ៍ ការក្លែងឬបន្លំឯកសារឬព័ត៌មាន នឹងត្រូវបណ្តេញចេញពីការងារ ដោយមិនគិតដល់ទណ្ឌកម្មផ្នែកព្រហ្មទណ្ឌផ្សេងទៀត។

ទទួលបានសារាចរនេះ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពនិងដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។

ថ្ងៃអង្គារ ៩រោច ខែពិសាខ ឆ្នាំម្សាញ់ សប្តស័ក ព.ស.២៥៦៩

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២៥

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត

កន្លែងទទួល៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ